



CÓDIGO DE CONDUTA

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO:

A Super Estágios é uma fábrica de realizar sonhos que opera desde 2009 entregando a melhor solução na administração de estágios, o que nos torna líder no segmento, e a base da empresa está nos valores sobre a qual foi construída e permanece a prosperar.

Proporcionamos a jovens estudantes a experiência fundamental para sua formação e às empresas clientes mão de obra e futuros grandes profissionais. Portanto, mister que sejamos exemplo, buscando sempre fazer o que é certo.

Assim, considerando que a honestidade não pode ser um ponto de vista ou um valor relativo, desenvolvemos este Código de Conduta, que reflete os valores da nossa empresa, para guiar as ações e decisões que tomamos, das mais corriqueiras às mais importantes.

Convidamos você a ler e conhecer as diretrizes e determinações do nosso Código de Conduta, tirar dúvidas e colocar em prática as recomendações no seu dia a dia.

À direção.



OBJETIVO

Consolidar e reforçar os valores essenciais para execução das atividades, propósitos e princípios da SUPER ESTÁGIOS.

Este documento não contempla todas as situações possíveis de conflitos éticos que possam surgir, entretanto, define os princípios básicos que devem nortear os nossos comportamentos em qualquer situação; assim, trazendo diretrizes de transparência, respeito e ética em todas as condutas praticadas.

ABRANGÊNCIA

Entendemos que o compromisso ético corporativo deve englobar todas as partes interessadas, o que pode ser alcançado através de uma comunicação acessível e clara.

Desse modo, o presente instrumento se aplica a todos os administradores, colaboradores e demais públicos que se relacionam com a SUPER ESTÁGIOS, independentemente da sua posição hierárquica ou área de atuação.

QUEM SOMOS

Oferecemos a pequenas e grandes empresas e à Administração Pública um serviço de recrutamento e seleção de estudantes para integrá-los a programas de estágio, além da documentação e administração de todo o processo.

NOSSA MISSÃO

Disponibilizar nossos serviços com confiabilidade e segurança, desenvolvendo o relacionamento de forma ética com soluções inovadoras que superem as expectativas dos clientes e promovam a inserção de estudantes no mercado de trabalho.



NOSSA VISÃO

Ser referência nacional em programas de estágio gerando valor para nossos clientes: empresas, instituições de ensino e estudantes.

NOSSOS VALORES

Inovação, simplicidade, integridade, transparência, qualidade no atendimento e responsabilidade com as pessoas e com o meio ambiente.

NOSSAS QUALIDADES

Com a SUPER ESTÁGIOS é possível contratar estagiários de forma simples e objetiva, além de divulgar as vagas, direcionar os candidatos para seleção, e gerir todo o programa de estágio através da plataforma.

Mais de 2,5 milhões de estudantes em nossa base a procura de estágio.

Disponibilizamos diversos métodos para selecionar de forma assertiva o estagiário e cuidamos da parte burocrática da sua contratação.

Gerenciamos todo o programa de estágio da empresa cliente para garantir que os documentos e relatórios estejam de acordo com a lei.

Somos confiantes, autênticos, descomplicados, conectados com as tendências do mercado e especialistas nos programas de agenciamento de estagiários.

DIRETRIZES E CRITÉRIOS GERAIS

A consciência acerca do imenso valor do capital humano é um dos pilares da existência da SUPER ESTÁGIOS.



Operamos de maneira a ser eficientes e ao mesmo tempo fornecer qualidade não apenas aos contratantes, mas também aos seus colaboradores e alunos. Para isso, algumas das práticas adotadas são:

- INCLUSÃO E DIVERSIDADE

A SUPER ESTÁGIOS é comprometida com a igualdade entre as pessoas. Sabemos o impacto que a inclusão de pessoas diversas pode causar e, portanto, incentivamos, apoiamos e promovemos o empoderamento de pessoas, pois acreditamos que isso potencializa o que há de melhor nelas. Compartilhamos a responsabilidade da inclusão com todos os colaboradores, parceiros e clientes.

- EQUIDADE DE GÊNERO

A SUPER ESTÁGIOS fomenta e preza pela igualdade de gênero. Como resultado, hoje a maior parte das lideranças internas da empresa é composta por mulheres, desde a presidência às áreas de jurídico, marketing, administrativa, financeira e operacional.

- CUIDADO COM O MEIO AMBIENTE

A SUPER ESTÁGIOS, de forma disruptiva, há muito adota meios para minimizar os impactos ambientais. Dentre as políticas ambientais já adotadas se encontram a utilização de plataforma de assinaturas digitais, para reduzir o consumo de papel, e utilização de lâmpadas de led, que consomem menos energia.

- CONFIDENCIALIDADE

A confiança é uma das bases do relacionamento com o mercado. Dessarte, a SUPER ESTÁGIOS, assim como seus profissionais, tem como compromisso manter a confidencialidade de informações recebidas de clientes e parceiros.

Além disso, a SUPER ESTÁGIOS está atenta e cumpre as normas estabelecidas na Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018).

- BOA GOVERNANÇA



Os clientes da SUPER ESTÁGIOS fazem parte da Administração Pública. Visando a melhor relação com seus clientes, a SUPER ESTÁGIOS observa os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e transparência, economicidade e da eficiência no que lhe compete.

O relacionamento com clientes, fornecedores e outros parceiros deve ser sempre pautado pela busca da qualidade, adequada relação custo-benefício, confiabilidade técnica e financeira, integridade na condução da negociação, no que se refere à legislação, ao meio ambiente e aos direitos comerciais, sociais e contratuais.

- USO DE FERRAMENTAS CORPORATIVAS

É responsabilidade de todos utilizar os recursos da SUPER ESTÁGIOS com cuidado e de forma consciente, sem fins pessoais, dentro da legislação vigente e sem qualquer intenção de danificá-los.

Os ativos e recursos da SUPER ESTÁGIOS, como equipamentos, softwares, meios de comunicação corporativos, entre outros, devem ser utilizados somente para seus serviços e operações, sendo vedado o uso para interesse de terceiros ou incompatíveis com os interesses da SUPER ESTÁGIOS.

Os ativos e recursos devem ser utilizados com zelo e responsabilidade, protegendo-os de perda, dano, evitando o mau uso e desperdício.

- REGISTRO CONTÁBEIS

A SUPER ESTÁGIOS, cumprindo as determinações legais, emite nota fiscal para os serviços que presta, bem como recolhe os impostos devidos e mantém registros de controle.

PRINCIPAIS PRÁTICAS NÃO ADMITIDAS

- CORRUPÇÃO

Nossos valores e nossas responsabilidades como cidadãos corporativos são totalmente incompatíveis com a participação em qualquer tipo de atividade corrupta.

Assim, a SUPER ESTÁGIOS não tolera a prática de atos ilícitos ou antiéticos como pagamento de suborno, fraude, lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo ou cartel, concorrência desleal, tráfico de influências, favorecimentos indevidos etc., seja no relacionamento com o Poder Público ou na esfera dos relacionamentos privados. Respeitamos as normas pátrias, como a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013) e o Código Penal (Decreto-Lei 2.848/1940).

Dentre as nossas políticas e procedimentos específicos adotados para prevenir fraudes e ilícitos nos processos licitatórios e na execução de contratos administrativos, se encontram as práticas abaixo:

- Não participar, direta ou indiretamente, de nenhum tipo de suborno governamental ou comercial;
- Não oferecer, prometer, dar, solicitar ou aceitar quaisquer bens, dinheiro ou qualquer outra coisa de valor para incentivar ou fazer com que o destinatário use indevidamente sua posição para obter vantagem comercial imprópria;
- Nos comprometemos em resolver qualquer "sinal de alerta" que chegue ao nosso conhecimento nesta área, em conformidade com a Política Anticorrupção da empresa e com nossos valores;
- Garantir que todas as transações sejam refletidas de modo preciso e completo nos livros e registros da empresa.

▪ **ASSÉDIO SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO**

A SUPER ESTÁGIOS não admite condutas relacionadas a atos de assédio sexual no ambiente de trabalho. Isso inclui tentativas físicas, insinuações, mensagens, exposições de imagem ou qualquer situação que possa deixar um colaborador desconfortável e ofendido sexualmente.

Também não toleramos discriminação com base em raça, cor, etnia, sexo, idade, estado civil, religião, orientação sexual, necessidades especiais, aparência, origem, convicção política ou qualquer outra forma de preconceito.

- INTIMIDAÇÕES, AMEAÇAS E ASSÉDIO MORAL

A SUPER ESTÁGIOS não admite intimidações, ameaças ou assédio moral, seja por qualquer meio, como palavras, atos, mensagens, que possa atingir a integridade física e moral de qualquer pessoa presente na relação.

CONDUTA EM RELAÇÃO AO PODER PÚBLICO

O relacionamento com autoridades, políticos e agentes públicos, deve ser pautado por atitudes profissionais e corretas. A SUPER ESTÁGIOS repudia todo e qualquer ato lesivo contra o patrimônio público. É dever de todo e qualquer profissional da SUPER ESTÁGIOS, incluindo seus fornecedores e parceiros, pautar suas atividades e relacionamentos com órgãos e agentes públicos dentro da mais estrita legalidade e moralidade.

A SUPER ESTÁGIOS não tolera práticas que envolvam qualquer vantagem indevida a ou de agente público, fraude a contratos e/ou procedimentos licitatórios, manipulação do equilíbrio econômico-financeiro de contratos, impedimento ou obstrução de atividade investigativa ou fiscalizatória de órgãos públicos, sendo obrigação de todo profissional da SUPER ESTÁGIOS, que tenha conhecimento de tais atitudes, reportá-las a seu superior imediato, ou ainda comunicar imediatamente à empresa através do e-mail *juridico@superestagios.com.br*.

A SUPER ESTÁGIOS tem como filosofia o estrito cumprimento da legislação vigente e espera o mesmo comportamento de seus colaboradores, parceiros, fornecedores e clientes. Não obstante, considera que é legítimo contestar medidas legais ou fiscais abusivas, discriminatórias ou incorretas, o que deverá ser feito nos moldes da legislação pertinente.

NOSSOS POSICIONAMENTOS

No que tange ao mercado de atuação, agimos em conformidade com a Lei de Defesa da Concorrência (Lei nº 12.529/2011), bem como demais legislações pertinentes ao tema. Buscamos agir com ética e manter nossa reputação ilibada, observando qualquer tipo de ato que possa abrir margem para concorrência desleal.

Assim sendo, cuidamos para que as negociações sejam íntegras, distantes de fraudes ou instrumenos que abram margem para vantagens ilícitas.

Buscamos também, junto aos clientes, a construção de soluções alinhadas com transparência, qualidade e respeito nos serviços prestados, instrumentalizando o direcionamento de talentos aos mais diversos segmentos empresariais e da vida pública.

Igualmente, buscamos selecionar prestadores e fornecedores em que atuem e exerçam suas atividades em respeito à Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH) e aos Direitos Fundamentais, assim não toleramos que estes se utilizem de mão-de-obra decorrente de trabalho escravo, atividades (incluindo estágios) em condições degradantes, ou condições análogas a de escravo, conforme parâmetros estabelecidos pela OIT e pelo direito pátrio através do art. 149 do Código Penal (Decreto-Lei 2.848/1940).

CONFLITOS DE INTERESSE

As decisões empresariais devem se basear em opiniões isentas de interesse ou ganho pessoal e a atuação realizada por qualquer membro da SUPER ESTÁGIOS deve estar alinhada com os objetivos e valores internos.

Um conflito de interesses pode ocorrer quando objetivos pessoais interferem na avaliação e na objetividade de um funcionário, ou em sua lealdade à SUPER ESTÁGIOS. Assim, os colaboradores da SUPER ESTÁGIOS não estão autorizados a representá-la em acordos que resultem em benefício financeiro próprio, de familiares ou de amigos.



Os funcionários devem informar o departamento jurídico da SUPER ESTÁGIOS sobre qualquer situação que pareça criar um conflito de interesses.

MEIOS DE COMUNICAÇÃO E CANAL DE DENÚNCIAS

Para sanar eventuais dúvidas, fazer sugestões, requerer informações ou denunciar alguma conduta prevista no presente código, o público externo pode contatar-nos através do site <https://www.superestagios.com.br/index/institucional/contato.php>.

Por sua vez, os clientes, fornecedores e colaboradores podem nos contatar para sanar eventuais dúvidas, fazer sugestões, requerer informações ou denunciar alguma conduta prevista no presente código através do e-mail *juridico@superestagios.com.br*.

PENALIDADES

Em que pese a finalidade do presente código ser de instrução e orientação, o descumprimento deste Código de Conduta por parte dos colaboradores implicará em penalidades de acordo com a gravidade do fato, que serão definidas e aplicadas pelo Departamento de Recursos Humanos da SUPER ESTÁGIOS.

DISPOSIÇÕES FINAIS

O presente Código de Conduta tem sua vigência a partir da data de sua divulgação e é aplicável à SUPER ESTÁGIOS em todas as localidades em que atua.

Todos os destinatários devem ler e difundir este Código de Conduta da SUPER ESTÁGIOS e denunciar eventual violação às normas nele contidas através dos canais de comunicação indicados alhures.

Cordiais Saudações.

À direção.